



Diversidad, Equidad e Inclusión Política Global



OBJETIVO

Establecer los lineamientos generales para promover una cultura de Diversidad, Equidad e Inclusión (en lo subsecuente DEI) en Sigma.

DEFINICIONES

Discriminación:

Tratar a una persona de manera desfavorable o injusta por ser quien es o porque posee características legalmente protegidas por las regulaciones locales donde operamos. Estas características, de acuerdo con la Convención de la Organización Internacional de Trabajo sobre la Discriminación incluyen más no se limitan a raza, color, religión, sexo (incluido el embarazo, la identidad de género y la orientación sexual), nacionalidad, discapacidad, edad, forma de pensar, entre otras.

Cualquier distinción, exclusión o preferencia respecto a un trabajo particular basado en los requisitos inherentes no será considerado Discriminación.

Diversidad:

Originalidad y pluralidad de las identidades que caracterizan los grupos y sociedades que conforman la humanidad. Se manifiesta en el origen étnico, racial o nacional, sexo, género, orientación sexual, edad, discapacidad, condición social o económica, lengua, religión, costumbres, tradiciones, estado civil, entre otros.

Equidad:

Proveer oportunidades justas y equitativas a cada empleado, reconociendo las necesidades y capacidades individuales.



Inclusión:

Esfuerzo que realizamos para que todas las personas se sientan libres de comportarse de una manera auténtica en la compañía dentro del marco definido en nuestro Código global de Conducta y un ambiente psicológicamente seguro y saludable para trabajar.

Lenguaje Sexista, Discriminatorio o Derogatorio:

Todo tipo de expresiones verbales y no verbales de la comunicación humana tendientes a invisibilizar, descalificar, discriminar o estigmatizar a cualquier grupo.

POLÍTICA

Sigma promueve una cultura DEI porque queremos:

- 1) **Atraer y retener al mejor talento:** Contar con el mejor talento diverso en todos los niveles de la compañía nos permitirá recibir ideas diferentes e innovar para enfrentar los desafíos del mercado.
- 2) **Que nuestro talento alcance su máximo potencial:** Garantizando un ambiente incluyente en donde todas las personas puedan sentirse seguras, escuchadas, valoradas y acceder de forma equitativa a las oportunidades.

Alcance:

Esta Política aplica a todas las personas que laboran en Sigma, y esperamos que nuestros proveedores y terceros interesados en Sigma (tales como consultores, entidades o personas asociadas, o cualquiera que forme parte de nuestra cadena de valor) adopten las prácticas y lineamientos definidos en la presente Política.

Pilares Clave:

En Sigma trabajamos en nuestro plan sobre DEI basado en tres pilares clave para seguir mejorando como empresa diversa, equitativa e incluyente. Cada pilar se desarrolla a través de actividades específicas.

Ambiente de Trabajo Incluyente

Construimos y promovemos seguridad psicológica a través de un ambiente incluyente y equitativo en donde todos pueden comportarse de forma auténtica y trabajar a su máximo potencial. Ejemplos de acciones que se realizan para fortalecer este pilar son:



- Campañas de concientización sobre DEI para nuestros grupos de interés clave, así como entrenamientos para nuestros colaboradores.
- Garantizar lugares de trabajo en los que se promueva e impulse el respeto, según lo definido en la Política Global para la Prevención del Acoso y la Discriminación.
- Evitar el uso de Lenguaje Sexista, Discriminatorio y Derogatorio dentro de los procesos y comunicaciones oficiales, promoviendo esta práctica en el día a día de los colaboradores.

Talento Interno

Atraemos, desarrollamos y retenemos al mejor talento sin Discriminación. Ejemplos de acciones que se realizan para fortalecer este pilar son:

- Proveer oportunidades equitativas en la carrera profesional de nuestros colaboradores (a través de planes de carrera individuales, mentoría, patrocinios, orientación, retroalimentación, entre otras iniciativas).
- Asegurar que la compensación sea equitativa en los distintos roles desempeñados en la Compañía, independientemente del género, generando planes de acción para la reducción de brechas (cuándo y dónde sea aplicable).

Valor Compartido

Nuestro compromiso es seguir mejorando como una empresa sustentable, por lo que, a través de nuestro Código de Abastecimiento Responsable, invitamos a nuestros proveedores a aceptar nuestros compromisos sobre DEI.

Gobernanza:

El Presidente y CEO de Sigma y su Comité Ejecutivo son los principales patrocinadores de la presente Política y nuestros compromisos sobre DEI.

Contamos con comités en cada una de nuestras Unidades Organizacionales, quienes:

- a) Velan por el cumplimiento de toda y cualquier ley o norma de aplicación vinculante relativa a la Inclusión;
- b) Reciben, validan y resuelven toda desviación a esta Política;
- c) Difunden, promueven, actualizan y monitorean lo implementado en cada pilar;
- d) Informan periódicamente al Comité Ejecutivo sobre el estado de cumplimiento de esta Política y del plan de acción implementado.



Se espera que todo líder en Sigma sea un agente de cambio y aliente a nuestros colaboradores a levantar su voz para atender cualquiera tema sobre DEI cuando sea necesario.